

Łódź, 19 kwietnia 2017r.

Sąd Rejonowy dla Łodzi – Widzewa w Łodzi
Al. Piłsudskiego 143
92-322 Łódź

Do
Wykonawców

Dotyczy: postępowania prowadzonego na zasadach określonych w art. 138o ustawy PZP - „Usługi ochrony osób i mienia w budynkach Sądu Rejonowego dla Łodzi-Widzewa w Łodzi” - nr postępowania: I/DW/2017

W odpowiedzi na pytania wykonawców Zamawiający wyjaśnia:

1. Odnosząc się do sposobu obliczenia ceny ofertowej, określonego w SIWZ, **proszę o potwierdzenie, że** w związku z wejściem w życie przepisów nakładających na Wykonawcę obowiązek kalkulowania ceny z uwzględnieniem w kosztach pracy na 2017 r. co najmniej „minimalnej stawki godzinowej” w wysokości 13 zł, **Zamawiający będzie badał ceny złożonych w postępowaniu ofert, zgodnie z obowiązującymi przepisami, a więc przez pryzmat znowelizowanego przepisu art. 90 ust. 1 ustawy - Prawo zamówień publicznych (dalej pzp), tj. weryfikując, czy Wykonawca uwzględnił w kosztach pracy dla umów zlecenia ustaloną minimalną stawkę godzinową w wysokości 13 zł.**

W związku z faktem, że Zamawiający w prowadzonym przez siebie postępowaniu będzie badał cenę każdej oferty uwzględniających co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę/minimalną stawkę godzinową, proszę o udzielenie odpowiedzi, **w jaki sposób Zamawiający weryfikował będzie, czy wspomniane minimalne wynagrodzenie/minimalna stawka godzinowa nie będą – w celu obejścia obowiązujących przepisów – pomniejszane przez wykonawców o koszty korzystania przez pracowników ze sprzętu lub wyposażenia niezbędnego do wykonania usługi albo inne koszty, np. koszty szkoleń?**

Pytanie motywowane jest faktem, iż w związku ze zmianami legislacyjnymi w zakresie minimalnego wynagrodzenia za pracę, obecnie wszystkie Oddziały ZUS mają obowiązek badania sposobu wynagradzania personelu, zatrudnionego przez przedsiębiorców do świadczenia usług. Za praktyki naganne, zagrożone sankcjami, ZUS uznaje m.in. pomniejszanie minimalnego wynagrodzenia/minimalnej stawki godzinowej personelu o różne koszty dodatkowe, w tym koszty korzystania ze sprzętu, wyposażenia niezbędnego do wykonania usługi lub koszty szkoleń. Weryfikacja powyższych praktyk może także następować poprzez bezpośrednie zwracanie się ZUS do Zamawiających – jako Zleceniodawców, wydatkujących środki publiczne, o udzielenie informacji w zakresie sposobu świadczenia usług na ich rzecz.

Odpowiedź:

Zamawiający w §11 ust. 2 pkt. 3 regulaminu zastrzegł możliwość odrzucenia oferty z powodu zaferowania ceny rażąco niskiej. Tym samym zamawiający będzie przeprowadzał w tym zakresie badanie i będzie oceniał czy zaferowana cena uwzględnia również stawkę minimalnej stawki godzinowej.

2. Zamawiający w §6 pkt. 12 regulaminu określa „*termin związania z ofertą wynosi 30 dni*”, z kolei w §8 Regulaminu – *związanie ofertą „wykonawca jest związany z ofertą przez 60 dni od dnia otwarcia ofert”*, tyle samo dni (tj. 60) określa też formularz ofertowy w pkt. 5, a pkt. 16 formularza ofertowego określa „*określa, że uważamy się za związanych niniejsza ofertą przez 30 dni od dnia otwarcia ofert*” – proszę o doprecyzowanie jaki jest termin związania z ofertą.

Odpowiedź:

Zamawiający wyjaśnia, iż termin związania wynosi 30 dni i prostuje §8 regulaminu poprzez wpisanie 30 – dniowego terminu związania ofertą.

DYREKTOR
Sądu Rejonowego dla Łodzi-Widzewa
w Łodzi
Jolanta Przepiórkowska-Bala